

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета МДОУ № 2

 Н.Н. Горелова

«УТВЕРЖДЕНО»

Заведующий МДОУ № 2

 И.Г. Холодова

Протокол № 4 от 19.04.2021

 Приказ № 20-О от 06.04.2021

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МДОУ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 2»**

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Коллективному договору
на 2021 – 2024 годы**

**Юридический адрес: 155900,
г. Шуя, Ивановская обл.
ул. Кооперативная, д. 31-а
МДОУ «Центр развития ребенка –
Детский сад № 2**

1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с
– статьями 135,144,145 Трудового кодекса Российской Федерации,
– Федеральным законом от 29.12.2012г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации",

- Постановлением Администрации городского округа Шуя Ивановской области от 13.10.2015 № 1732 г. Шуя «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя»

1.2 Целью настоящего положения является формирование единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных учреждений образования городского округа Шуя, подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя, сохранение особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемых при исчислении заработной платы работников МДОУ «Центр развития ребенка – Детский сад № 2», реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования, а также повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

1.4. Заработная плата предельными размерами не ограничивается.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.6. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

Система оплаты труда работников учреждения - система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Профессиональные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Минимальный оклад (минимальная ставка заработной платы) по профессиональной квалификационной группе - минимальный оклад

(минимальная ставка заработной платы) работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Должностной оклад (оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника с учетом повышающего коэффициента по должности за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплаты компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждения, исполняющим свои трудовые обязанности в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты стимулирующего характера - выплаты, предусматриваемые системой оплаты труда работников учреждения, с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

2. Основные условия оплаты труда.

2.1. Формирование фонда оплаты труда МДОУ «Центр развития ребенка- Детский сад № 2» (далее МДОУ 2) осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенного до дошкольного образовательного учреждения учредителем в соответствии с региональными нормативами финансирования, утвержденными Законом Ивановской области, поправочным коэффициентом и количеством воспитанников в дошкольном образовательном учреждении.

Формирование фонда оплаты труда отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности МДОУ 2.

МДОУ 2 самостоятельно определяет в общем объеме средств, рассчитанном на основании регионального подушевого норматива, количества воспитанников и поправочного коэффициента и доведенном до дошкольного образовательного учреждения, долю:

- на материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса;
- на заработную плату педагогических работников дошкольного образовательного учреждения.

2.2. Заработная плата работников МДОУ 2 определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;
- установления должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы) работников по соответствующим ПКГ, повышающих

коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы;

- установления выплат компенсационного характера;
- установления выплат стимулирующего характера;
- установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.3. Должностные оклады заместителей заведующего дошкольного образовательного учреждения устанавливается руководителем в процентном отношении от должностного оклада руководителя. Рекомендуемый диапазон - 70 - 90%.

2.4. Зарплата работников МДОУ определяется по следующей формуле:

$Зп = О + К + С + Д$, где:

Зп - заработная плата работника;

О - должностной оклад работника;

К - выплаты компенсационного характера;

С - выплаты стимулирующего характера;

Д – доплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Рекомендуемый диапазон базовой части фонда оплаты труда не менее 60% и фонда стимулирования не более 40%. Данное значение определяется МДОУ 2 самостоятельно.

В случае изменения фонда оплаты труда МДОУ 2 и (или) показателей, используемых при расчете окладов работников образовательных учреждений в соответствии с настоящим Положением, с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров окладов и (или) выплат компенсационного характера.

За педагогическую работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы .

2.5. Должностные оклады работников МДОУ 2 определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей работников образовательного учреждения на повышающий коэффициент по занимаемой должности в зависимости от категории:

$О = М_о \times К_д$, где

О - должностной оклад работника;

Мо - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ. должностей работников образовательного учреждения.

Кд - коэффициент по занимаемой должности.

2.6. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников МДОУ 2, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников данного учреждения, с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров и начисления заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.7 . Порядок и условия оплаты труда руководителя определяется п.5. Приложения 1 к Постановлению Администрации городского округа Шуя Ивановской области № 1732 от 13.10.2015г «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя»

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера МДОУ 2, подведомственного отделу образования Администрации городского округа Шуя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МДОУ 2 (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

3. Выплаты компенсационного характера.

3.1. Работникам МДОУ при наличии оснований могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации),

- совмещение профессий (должностей),
- расширение зон обслуживания,
- за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,
- за сверхурочную работу,
- за работу в ночное время,
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.1.1. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанных выплат устанавливается до 12 процентов должностного оклада.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается.

3.1.2. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенная напряженность), работникам МДОУ 2 устанавливается выплата компенсационного характера в виде коэффициента специфики к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)

3.1.3. Доплаты за увеличение объема работ, а также порядок их установления определяются МДОУ самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

3.1.4. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.1.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.1.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.1.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Для начисления выплат компенсационного характера, доплата за час (день) определяется путем деления должностного оклада (оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней), в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

4. Выплаты стимулирующего характера.

4.1. В целях усиления материальной заинтересованности работников МДОУ в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера за качественные показатели результативности труда, а также производится выплата премий за счет средств стимулирующего фонда оплаты труда.

4.2. В целях поощрения работников за выполненную работу в МДОУ могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера к должностному окладу.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- за интенсивность и высокие результаты работы педагогического персонала, непосредственно осуществляющего воспитательно-образовательный процесс;

- за ведомственный нагрудный знак - 10 процентов (со дня присвоения);

- за почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и другие почетные звания - 20 процентов (со дня присвоения);

- за учёную степень «Кандидата педагогических наук» - 25%;

- за выполнение функций по работе с семьями воспитанников воспитателям в размере 1100 рублей;

- персональная надбавка молодым специалистам в размере 20% должностного оклада в течение трех лет с момента окончания профессионального учебного заведения;

- дополнительная выплата младшему обслуживающему персоналу 500 рублей (помощник воспитателя, шеф-повар, повар) и 200 рублей (завхоз, делопроизводитель (секретарь), подсобный рабочий, помощник повара, кладовщик, кастелянша, рабочий по обслуживанию здания, мастер по комплексному и техническому обслуживанию здания и сооружений, оператор по стирке белья, уборщица, дворник, сторож, специалист по охране труда).

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- за эффективность достижения конкретных показателей качества выполненной работы;

- персональная надбавка - от степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы и других факторов.

4.2.3. Премияльные выплаты:

- за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- за непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.;

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, обеспечением платных услуг и иной приносящей доход деятельностью);

- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения;

- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения.

Единовременные выплаты стимулирующего характера работникам МДОУ производятся при наличии средств по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год в пределах ассигнований на оплату труда,

предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности, на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с отделом образования.

Единовременное премирование работников МДОУ 2 может производиться на основании приказа руководителя МДОУ:

- к государственному празднику (Новый год, 8 марта, 23 февраля), профессиональному празднику (День учителя или День дошкольного работника);
- юбилейная дата работника (50, 55, 60, 65 лет).

5 Материальная помощь.

5.1 Работникам МДОУ 2 может быть выплачена материальная помощь за счёт средств экономии фонда оплаты труда.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- при предоставлении очередного отпуска;
- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения;
- тяжёлое финансовое положение;
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей)

Основанием для рассмотрения вопроса об оказании материальной помощи является заявление работника МДОУ.

Решение об оказании материальной помощи и её размере принимается управляющим советом учреждения.

6. Другие вопросы оплаты труда.

6.1. По должностям служащих и профессиям рабочих, размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) по которым не определены настоящим Положением, размеры минимальных окладов устанавливаются по решению руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения.

6.2. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем муниципального дошкольного образовательного учреждения и согласовывается с начальником отдела образования Администрации городского округа Шуя.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников МДОУ
«Центр развития ребенка
– Детский сад № 2»

ПКГ должностей работников образования
(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 05.05.2008 N 248н)

Номер уровня ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"				
1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водораздатчик; гардеробщик; грузчик; дворник; кочегар; кастелянша; кладовщик; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; сторож (вахтер) - 1 квалификационный разряд - 2 квалификационный разряд - 3 квалификационный разряд	2298	1 1,03 1,06
	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	2443	1
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"				
2	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля		

		- 4 квалификационный разряд - 5 квалификационный разряд	2513	1 1,07
2 квалификаци онный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	- 6 квалификационный разряд - 7 квалификационный разряд	2987	1 1,1
3 квалификаци онный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		3445	1
4 квалификаци онный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		4135	1

ПКГ должностей работников образования
(утверждены приказом Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации
от 05.05.2008 N 216н)

Квалификаци онный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минималь ный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1 квалификаци онный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	3220	1

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	3583	1
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму, аккомпаниатор.	4143	1
ПКГ должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	4173	1 - без категории 1,02 - вторая категория 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
	Инструктор по труду <*>; инструктор по физической культуре <*>; музыкальный руководитель <*>; старший вожатый <*>	4173	1,146 - без категории 1,169 - вторая категория 1,203 - первая категория 1,261 - высшая категория
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	4569	1 - без категории 1,02 - вторая категория 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
	Педагог дополнительного образования <*>; педагог-организатор <*>	4569	1,1 - без категории 1,122 - вторая категория 1,155 - первая категория 1,210 - высшая категория
	Инструктор-методист <*>; концертмейстер <*>; педагог дополнительного образования <*>; педагог-организатор <*>; социальный педагог <*>; тренер-преподаватель <*>	4569	1,146 - без категории 1,169 - вторая категория 1,203 - первая категория 1,261 - высшая категория

			категория
3 квалификаци онный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	4839	1 - без категории 1,02 - вторая категория 1,065 - первая категория 1,27 - высшая категория
	Методист	5033	1 - без категории 1,02 - вторая категория 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
	Методист <*>; педагог-психолог <*>; старший педагог дополнительного образования <*>	5033	1,1 - без категории 1,122 - вторая категория 1,155 - первая категория 1,210 - высшая категория
	Воспитатель <*>; методист <*>; педагог-психолог <*>; старший инструктор-методист <*>; старший педагог дополнительного образования; методист.	4839	1,146 - без категории 1,169 - вторая категория 1,203 - первая категория 1,261 - высшая категория
4 квалификаци онный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4870	1 - без категории 1,02 - вторая категория 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
	Старший методист <*>	5065	1,1 - без категории 1,122 - вторая категория 1,155 - первая

			категория 1,210 - высшая категория
	Педагог-библиотекарь <*>; преподаватель <*>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности <*>; руководитель физического воспитания <*>; старший воспитатель <*>; старший методист <*>; тьютор <*>; учитель <*>; учитель-дефектолог <*>; учитель-логопед <*>	4870	1,146 - без категории 1,169 - вторая категория 1,203 - первая категория 1,261 - высшая категория
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений			
1 квалификаци онный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	4971	1
2 квалификаци онный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	5261	1

3 квалификаци онный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	5301	1
--------------------------------------	--	------	---

 <*> В учреждениях дополнительного образования детей.
 <***> В общеобразовательных учреждениях.

ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)

Квалификаци онный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минималь ный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"			
1 квалификаци онный уровень	Секретарь-машинистка; машинистка; калькулятор; экспедитор, дежурный (по общежитию и др.); нарядчик; делопроизводитель; комендант; кассир; секретарь	3273	1
2 квалификаци онный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	3554	1
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"			
1 квалификаци онный уровень	Администратор; диспетчер; лаборант; техник; техник по инструменту; техник-программист; техник по защите информации; секретарь руководителя; инспектор по кадрам; специалист по организации торгов.	3732	1
2 квалификаци онный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутриведомственная категория	4540	1
3 квалификаци онный	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой. Должности служащих первого	4754	1

уровень	квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4941	1
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед, бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник; профконсультант; инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; специалист по охране труда; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт	4980	1
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5477	1
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5510	1
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший", экономист по финансированию	5973	1
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	6086	1
ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"			
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела информации	5364	1
2 квалификационный уровень	Главный (диспетчер, механик, сварщик), за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной	5724	1

уровень	частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации		
---------	--	--	--

Приложение 2
к Положению о системе оплаты
труда работников МДОУ
«Центр развития ребенка
– Детский сад № 2»

**Целевые показатели эффективности и результативности
деятельности педагогов**

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка -Детский сад№2»

№	Показатели	Диапазон баллов	Баллы
Критерии оценки 1: Деятельность педагога			
1.	Наличие нормативной документации, регулирующей деятельность группы, педагога, соответствующей установленным требованиям	от 0 до +1 балла	- наличие +1 балл - отсутствие 0 баллов
2.	Соответствие деятельности группы, педагога ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие замечаний, предписаний проверяющих и надзорных органов)	от - 3 до 0 балло в	- наличие - 3 балла - отсутствие 0 баллов
3.	Эффективная деятельность с родительской общественностью (родительскими комитетами) в жизни группы, детского сада.	от - 3 до +3 балло в	- наличие работающего самостоятельно и регулярно органа общественного управления группой + 3 балла; - наличие работающего не регулярно, формально органа

			общественного управления группой 0 баллов - отсутствие органа общественного управления группой - 3 балла
4.	Отчетность о деятельности педагога (педагогическая диагностика, образовательной деятельности и др.) анализ	от -1 до +2 балло в	- наличие +2 балла - отсутствие -1 балл
5.	Перспективное планирование, наличие рабочей программы.	от 0 до +1 балла	- наличие +1 балл - отсутствие 0 баллов
6.	Реализация планов с социальными партнерами (музеи, кинотеатры, спортивные сооружения и т.д.)	от 0 до +2 балло в	- наличие отчетов и отзывов о совместной работе +2 балла - отсутствие 0 баллов
7.	Работа со СМИ	от -3 до +3 балло в	- наличие позитивных публикаций непосредственно о педагоге, групповых и детсадовских мероприятиях – на областном и федеральном уровнях + 3 балла - наличие

			<p>позитивных публикаций непосредственно о группе, учреждении – на муниципальном уровне +2 балла</p> <p>- отсутствие негативных публикаций на любом уровне +1 балл</p> <p>- наличие негативных публикаций на любом уровне - 3 балла</p>
8.	Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых услуг (проведение анкетирования среди родителей)	от 0 до +2 балло в	<p>выше общесадового + 2 балла;</p> <p>в соответствии с общим по ДОУ + 1 балл</p> <p>ниже ДОУ 0 баллов</p>
9.	Информационная открытость (публикации на сайте ДОУ, 1 раз в месяц, наличие информационных стендов со всей информацией о группе, деятельности педагогов, детей) в доступности для родителей.	от -2 до +2 балло в	<p>- за каждый показатель + 1 балл</p> <p>- отсутствие всех показателей - 2 балла</p>
10.	Участие группы, педагогов в конкурсах, смотрах, фестивалях	от 0 до +4 балло в	<p>- участие + 1 балл</p> <p>Наличие призеров:</p>

			<ul style="list-style-type: none"> - на муниципальном уровне + 2 балла - на региональном уровне + 3 балла - на федеральном уровне +4 балла
11.	Обеспечение безопасной среды, соблюдение техники безопасности в образовательном процессе.	от - 3 до 0 балло в	<ul style="list-style-type: none"> - несвоевременное устранение - 3 балла - своевременное устранение – 0 баллов
12.	Подготовка и проведение на базе группы открытых мероприятий.	от 0 до +3 балло в	<ul style="list-style-type: none"> - на уровне ДОО +1 балл, муниципальном уровне + 2 балла - на региональном уровне + 3 баллов
13.	Содержание, благоустройство закрепленной территории	от -1 до +3 балло в	<ul style="list-style-type: none"> - отличное +3 балла - хорошее + 2 балла - неудовлетворительное - 0 балл
14.	Готовность группы, залов, кабинетов к началу учебного года	от – 3 до +3 балло	<ul style="list-style-type: none"> - принято без замечаний + 3 балла

		в	- принято с замечаниями 0 балл - не принято - 3 балла
15.	Отсутствие обоснованных подтвержденных обращений граждан по фактам нарушений прав детей, работников, родителей, по вопросам функционирования учреждения	от - 2 до +2 балло в	- наличие обоснованных подтвержденных обращений граждан - 2 балл - отсутствие обоснованных подтвержденных обращений граждан + 2 балла

Максимальное количество баллов по критерию –

Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного и кадрового обеспечения

1.	Организация взаимодействия с семьями воспитанников, мероприятия подготовленные педагогом с участием родителей.		
2.	Повышение квалификации педагогов посредством курсов повышения квалификации (очных и дистанционных), профессиональной переподготовки.	от 0 до +2	- очные + 2 балла - дистанционные + 1 балл - не участвовала – 0 баллов
3.	Наличие квалификационной категории	от 0 до +2 балло в	- высшая + 2 балла - первая + 1 балл - соответствует занимаемой должности – 0 баллов
4.	Результативное участие педагогических работников в профессиональных конкурсах,	от -3 до +3	- муниципальны

	соревнованиях.	балло в	й уровень + 1 балл - региональный уровень + 2 балла - федеральный уровень + 3 балла - если педагоги образовательного учреждения в течение 3-х лет не принимают участия в конкурсах профессиональ ного мастерства - 3 балла
5.	Участие педагогических работников в методических объединениях различного уровня	от 0 до +2 балло в	- на муниципально м уровне +1 балл - на региональном уровне +2 балла - не участие 0 баллов
6.	Благоприятный психологический климат в группе, коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников)	от -1 до +2 балло в	- отсутствие обоснованных жалоб +2 - наличие обоснованных жалоб - 1 балл
7.	Наличие печатных методических материалов на различных уровнях (обобщение педагогического	от 1 до +3	- на муниципально

	опыта)	балло в	м уровне + 1 балл - на региональном уровне + 2 балла - на федеральном уровне + 3 балла
8	Участие педагога в составе экспертных (рабочих) групп, общественная нагрузка	от +1 до +2 балло в	- на муниципально м уровне + 1 балл - на региональном уровне + 2 балла
Максимальное количество баллов по критерию			
Критерий оценки 3: Эффективное использование современных образовательных технологий			
1.			
2.	Участие в инновационной площадке на базе ОУ	от 0 до +4 баллов	- на базе учреждения + 1 балл -на муниципально м уровне +2 балла - на региональном уровне +3 балла - на федеральном уровне +4 балла - не участие 0

			баллов
3.	Руководство педагогической практикой. Наставничество.	от 0 до 2 баллов	- наличие + 2 балла - отсутствие 0 баллов
4.	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов (одаренные дети, дети, с ОВЗ, дети-инвалиды и др.).	от 0 до 2 баллов	- наличие + 2 балла - отсутствие 0 баллов
5.	Участие в работе вариативных форм дошкольного образования (групп кратковременного пребывания и др.).	от 0 до +2 баллов	- наличие +2 балла - отсутствие 0 баллов

Максимальное количество баллов по критерию -

Критерий оценки 4: Сохранение физического и психического здоровья воспитанников учреждения

1.	Эффективная реализация программы по сохранению и укреплению здоровья детей (планирование и проведение здоровьесберегающих мероприятий)	от - 3 до +3 баллов	Проведение мероприятий: -на уровне учреждения + 1 балл - на муниципальном уровне + 2 балла - на региональном уровне + 3 балла - не проведение здоровьесберегающих мероприятий в течение года - 3 балла
2.	Посещаемость образовательного учреждения детьми	от 0 до +2 баллов	- от 85 до 90 % + 2 балла - от 80 до 85 %

			+ 1 балл - менее 80 % 0 баллов
3.	Заболеваемость воспитанников (пропущено по болезни в среднем одним ребенком дней)	от 0 до +2 баллов	- от 5 до 10 % + 2 балла - от 10 до 15 % + 1 балл - более 15 % 0 баллов
4.	Организация питания детей в группе, привитие гигиенических навыков..	от 0 до +2 баллов	+ 2 балла + 1 балл - 0 баллов
5.	Отсутствие случаев детского травматизма во время пребывания в учреждении	от -2 до +4 баллов	- отсутствие травматизма +4 балла - в случае травматизма во время пребывания в учреждении за каждый случай травматизма - 2 балла
Максимальное количество баллов по критерию –			
Критерии оценки 5: Финансово - экономическая деятельность, исполнительская дисциплина в учреждении			
1.	Оказание платных дополнительных образовательных услуг	от 0 до +2 баллов	- При наличии платных дополнительных образовательных услуг +2 балла - при отсутствии 0 баллов
2.	Отсутствие задолженности по родительской	от -2 до	- наличие

	плате	0 баллов	задолженность и по родительской плате -2 балла - отсутствие задолженность и 0 баллов
3.	Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды в соответствии ФГОС.	от -1 до +2 баллов	- наличие роста +2 балла - отсутствие роста 0 баллов - порча имущества - 1 балл
4.	Создание и использование в образовательном процессе электронно-методических комплектов. Пополнение банка мультимедийный презентаций.	от -2 до +2 баллов	- соответствует или выше + 2 балла - ниже - 2 балла
5.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения (работа со спонсорами)	от 0 до +4 баллов	- наличие работы со спонсорами +4 балла отсутствие 0 баллов
6.	Уровень исполнительской дисциплины педагога (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, наличие всей нормативно-правовой документации в соответствии с современными требованиями)	от -1 до +3 баллов	- за выполнение всех показателей + 3 балла - за не выполнение или некачественно е выполнение каждого

			направления - 1 балл
Максимальное количество баллов по критерию -			
Максимальное количество баллов по всем критериям:			

**Критериальный лист оценки эффективности и результативности
деятельности педагога МДОУ №2**

Фамилия, имя, отчество

№	Показатели	Диапазон баллов	Описание
Критерии оценки 1: Деятельность учреждения			
1.	Наличие нормативной документации, регулирующей деятельность группы, педагога, соответствующей установленным требованиям.	от 0 до +1 балла	
2.	Соответствие деятельности группы, педагога ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие замечаний, предписаний проверяющих и надзорных органов).	от - 3 до 0 баллов	
3.	Эффективная деятельность с родительской общественностью (родительскими комитетами) в жизни группы, детского сада.	от - 3 до +3 баллов	
4.	Отчетность о деятельности педагога (педагогическая диагностика, анализ образовательной деятельности и др.)	от -1 до +2 баллов	
5.	Перспективное планирование, наличие рабочей программы.	от 0 до +1 балла	
6.	Реализация планов с социальными партнерами (музеи, кинотеатры, спортивные сооружения и т.д.)	от 0 до +2 баллов	
7.	Работа со СМИ	от -3 до +3 баллов	-
8.	Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых услуг (проведение анкетирования)	от 0 до +2 баллов	

	среди родителей)		
9.	Информационная открытость (публикации на сайте ДОУ, 1 раз в месяц, наличие информационных стендов со всей информацией о группе, деятельности педагогов, детей) в доступности для родителей.	от -2 до +2 баллов	
10.	Участие группы, педагогов в конкурсах, смотрах, фестивалях	от 0 до +4 баллов	
11.	Обеспечение безопасной среды, соблюдение техники безопасности в образовательном процессе.	от - 3 до 0 баллов	
12.	Подготовка и проведение на базе группы открытых мероприятий.	от 0 до +3 баллов	
13.	Содержание, благоустройство закрепленной территории территории	от -1 до +3 баллов	
14.	Готовность группы, кабинетов, залов к началу учебного года	от - 3 до +3 баллов	
15.	Отсутствие обоснованных подтвержденных обращений граждан по фактам нарушений прав детей, работников, родителей, по вопросам функционирования учреждения	от - 2 до +2 баллов	
Максимальное количество баллов по критерию –			
Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного и кадрового обеспечения			
1.	Организация взаимодействия с семьями воспитанников, мероприятия подготовленные педагогом с участием родителей.	от - 2 до +2 баллов	
2.	Повышение квалификации педагогов посредством курсов повышения квалификации (очных и дистанционных), профессиональной переподготовки.	от -2 до +2 баллов	
3.	Наличие квалификационной категории	от 0 до +2 баллов	
4.	Результативное участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, соревнованиях	от -3 до +3 баллов	
5.	Участие педагогических работников в методических	от 0 до +2	

	объединениях различного уровня	баллов	
6.	Благоприятный психологический климат в группе, коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников)	от -1 до +2 баллов	
10.	Наличие печатных методических материалов на различных уровнях (обобщение педагогического опыта)	от +1 до +3 баллов	
11	Участие педагога в составе экспертных (рабочих) групп, общественной нагрузки	от +1 до +2 баллов	
Максимальное количество баллов по критерию -			
Критерий оценки 3: Эффективное использование современных образовательных технологий			
1.			
2.	Участие в инновационной методической площадке на базе ОУ	от 1 до +4 баллов	
3.	Руководство педагогической практикой. Наставничество.	от 0 до +2 баллов	
4.	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов (одаренные дети, дети, с ОВЗ, дети-инвалиды и др.).	от 0 до +2 баллов	
5.	Участие в работе вариативных форм дошкольного образования (групп кратковременного пребывания и др.).	от 0 до +2 баллов	
Максимальное количество баллов по критерию -			
Критерий оценки 4: Сохранение физического и психического здоровья воспитанников учреждения			
1.	Эффективная реализация программы по сохранению и укреплению здоровья детей (планирование и проведение здоровьесберегающих мероприятий)	от - 3 до +3 баллов	
2.	Посещаемость образовательного учреждения детьми	от 0 до +2 баллов	
3.	Заболеваемость воспитанников (пропущено по болезни в среднем одним ребенком дней)	от 0 до +2 баллов	
4.	Организация питания детей в группе, привитие гигиенических навыков..	от 0 до +2 баллов	
5.	Отсутствие случаев детского травматизма во время	от -2 до	

	пребывания в учреждении	+4 баллов	
Максимальное количество баллов по критерию –			
Критерии оценки 5: Финансово - экономическая деятельность, исполнительская дисциплина в учреждении			
1.	Оказание платных дополнительных образовательных	от 0 до +2 баллов	
2.	Отсутствие задолженности по родительской плате	от -2 до 0 баллов	
3.	Создание и использование в образовательном процессе электронно-методических комплектов. Пополнение банка мультимедийный презентаций. Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды в соответствии ФГОС.	от -1 до +2 баллов	
4.	Создание и использование в образовательном процессе электронно-методических комплектов. Пополнение банка мультимедийный презентаций.	от -2 до +2 баллов	
5.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения (работа со спонсорами)	от 0 до +4 баллов	
6.	Уровень исполнительской дисциплины педагога (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, наличие всей нормативно-правовой документации в соответствии с современными требованиями)	от -1 до +3 баллов	
Максимальное количество баллов по критерию -			
Максимальное количество баллов по всем критериям:			