

От работников:
Председатель профсоюзного
комитета МДОУ № 2
Н.Н. Горелова



От работодателя:
Заведующий МДОУ №2
И.Е. Холодова



Изменения и дополнения в

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
по регулированию социально-трудовых отношений
между работодателем и работниками
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – Детский сад № 2»
на 2021 – 2024 годы

Юридический адрес:
155900, Ивановская обл.,
г. Шуя, ул. Кооперативная, д. 31-а
Телефон: 8(49351) 4-57-60
E-mail: mdou_crr_2@mail.ru

Комитет Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН**

зв №

подпись

21/18-34
[Handwritten signature]

На основании п. 1.9 действующего Коллективного договора стороны пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – Детский сад № 2» на 2021 – 2024 годы:

I. П. 3.1.26 раздела 3. «Рабочее время и время отдыха».
читать в новой редакции:

3.1.26. В соответствии со ст. 128 ТК РФ:

- по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

-работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

В соответствии со ст. 263 ТК РФ работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

II. В Приложении № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МДОУ «Центр развития ребенка – Детский сад № 2» п. 6.18 раздела 6. «Режим работы и время отдыха» читать в новой редакции:

6.18 . В соответствии со ст. 128 ТК РФ:

- по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

-работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней; в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

В соответствии со ст. 263 ТК РФ работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

III В раздел 5 «Условия и охрана труда и здоровья» добавить п. 5.4. следующего содержания:

5.4 На основании ст. 220 ТК РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование.

В соответствии с Приказом Минздрава России № 342н от 20.05.2022, педагогическая деятельность в ДООУ, осуществляющем образовательную деятельность и деятельность по присмотру и уходу за детьми относится к деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

Освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем направления на освидетельствование и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

IV. В Приложении № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МДОУ «Центр развития ребенка – Детский сад № 2» в раздел 10 «Медицинские осмотры. Личная гигиена» добавить п.10.4 следующего содержания:

10.4. На основании ст. 220 ТК РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование.

В соответствии с Приказом Минздрава России № 342н от 20.05.2022, педагогическая деятельность в ДООУ, осуществляющем образовательную деятельность и деятельность по присмотру и уходу за детьми относится к деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

Освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем направления на освидетельствование и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

V В раздел 2 «Трудовые отношения» добавить п.2.2.19 следующего содержания:

2.2.19 Согласно п. 1. ст. 351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

VI . В Приложении № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МДОУ «Центр развития ребенка – Детский сад № 2» в раздел 2. «Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников ДОУ» добавить п.2.7 следующего содержания:

2.7. Согласно п. 1. ст. 351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Всего прошито, пронумеровано и скреплено
печатью

11 (четыре) листа

Должность

Заведующий

Подпись

Леонов

« 14 »

08

20

