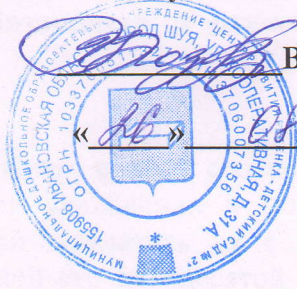


От работников:  
Председатель профсоюзного  
комитета МДОУ № 2  
Н.Н. Горелова



2024г

От работодателя:  
Заведующий МДОУ №2  
В.А. Козлова



2024г

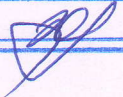
Изменения и дополнения в

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

по регулированию социально-трудовых отношений  
между работодателем и работниками

Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка – Детский сад № 2»  
на 2021 – 2024 годы

Юридический адрес:  
155900, Ивановская обл.,  
г. Шуя, ул. Кооперативная, д. 31-а  
Телефон: 8(49351) 4-57-60  
E-mail: mdou\_crr\_2@mail.ru

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	
<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН</b>	
за № <u>24/18-84</u>	от <u>30.08.24</u>
подпись _____	

I. В Приложении № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МДОУ «Центр развития ребенка – Детский сад № 2» п. 3.7.5. раздела **3. «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора»** читать в новой редакции:

3.7.5. В соответствии со ст. 236 ТК РФ:

"При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм."

II. В Приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МДОУ «Центр развития ребенка – Детский сад № 2» в раздел **2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников»** добавить п.2.4.16 следующего содержания:

2.4.16 Согласно ст. 264.1 ТК РФ Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Всего прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью

2 ( два ) листа

Должность инвентаризатора

Подпись Владимир Александрович

« 26 » август 2011 г. М.П.

