

От работодателя:
Заведующий МДОУ «Центр развития
ребенка - Детский сад № 2»
Козлова Виктория Александровна

Приказ № 233
от «06» 06 2025 г.



От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МДОУ «Центр развития
ребенка - Детский сад № 2»
Горелова Наталья Николаевна

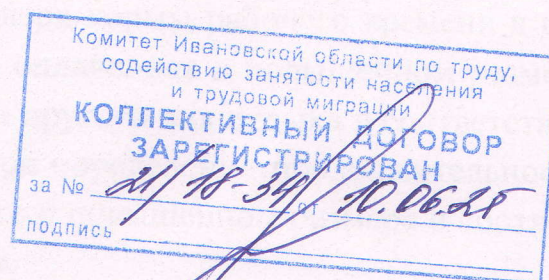
Протокол № 3
от «06» 06 2025 г.



**Изменения и дополнения в коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Центр развития ребенка - Детский сад № 2»**

**Срок действия коллективного договора: 25.04.25-25.04.28 г.г.
Регистрационный номер: 21/18-34**

Адрес:
155908, Ивановская область, г. Шуя
ул. Кооперативная, д. 31а, тел: 8(49351)4-57-60,
электронная почта: mdou_crr_2@mail.ru



Шуя 2025

Читать измененные в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ пункты **в новой редакции**:

1. Пункт 2.1.6 раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка МДОУ «Центр развития ребенка – Детский сад № 2»:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».

2. Пункт 3.1.6 раздела 3 «Выплаты компенсационного характера» Положения о системе оплаты труда работников МДОУ «Центр развития ребенка – Детский сад № 2»:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 152 ТК РФ».

3. Пункт 5.6.3 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка МДОУ «Центр развития ребенка – Детский сад № 2» **дополнить следующим содержанием**:

«Положенный день отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период».

Всего прошито, пронумеровано и скреплено
печатью

3 (три) лист 2

Должность заведующий

Подпись 

« 06 » июня 20 11 г. М.П.

